



**นโยบายการจ้างพนักงานรัฐ
บริษัท โกลเบ็กซ์ โฮลดิ้ง แมนเนจเม้นท์ จำกัด (มหาชน)
และกลุ่มบริษัทโกลเบ็กซ์**

วัตถุประสงค์

เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน ทางบริษัทจึงได้กำหนดหลักเกณฑ์การปฏิบัติในส่วนของ
การจ้างพนักงานรัฐ

นิยาม

การจ้างพนักงานรัฐ (Revolving Door) หมายถึง การที่บุคลากรจากภาครัฐเข้ามาทำงานให้บริษัท ทำให้เกิดความเสี่ยง
การทุจริตคอร์รัปชันในแง่ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของตัวบุคคลที่มีบทบาทหน้าที่ในทั้งสององค์กร

พนักงานรัฐ หมายถึง ผู้ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ปฏิบัติงานให้แก่รัฐหรือในหน่วยงานของรัฐ เช่น ข้าราชการหรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่นลูกจ้าง พนักงานองค์การมหาชน พนักงานรัฐวิสาหกิจ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง โดยครอบคลุมถึงเครือญาติของ
พนักงานรัฐที่มีผลต่อการเอื้อประโยชน์

หลักเกณฑ์การปฏิบัติ

บริษัทกำหนดนโยบายการจ้างงานพนักงานรัฐ เพื่อดำรงตำแหน่งกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง หรือที่ปรึกษา
ของบริษัท ต้องมีกระบวนการคัดเลือก การอนุมัติการจ้าง การกำหนดค่าตอบแทน และกระบวนการควบคุมเพื่อให้มั่นใจว่าการ
จ้างพนักงานรัฐจะไม่ได้เป็นการตอบแทนการได้มาซึ่งผลประโยชน์ใด ๆ การเอื้อประโยชน์ต่อบริษัท ทำลายภาพลักษณ์ด้าน
ความน่าเชื่อถือ และความซื่อตรงของการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งมีความเสี่ยงทางการทุจริตคอร์รัปชัน

ทั้งนี้บริษัท จะไม่จ้างพนักงานรัฐ หากการจ้างพนักงานรัฐรายนั้น เป็นการเอื้อประโยชน์ต่อบริษัท หรือมีผลประโยชน์
ต่างตอบแทน